

中国共产党河曲县委员会组织部

2022年度部门决算公开

# 目 录

<b>第一部分 概况</b> .....	<b>1</b>
一、本部门（单位）职责.....	1
二、机构设置情况.....	2
<b>第二部分 2022年部门决算表</b> .....	<b>6</b>
一、收入支出决算总表.....	6
二、收入决算表.....	8
三、支出决算表.....	10
四、财政拨款收入支出决算总表.....	12
五、一般公共预算财政拨款支出决算表.....	14
六、一般公共预算财政拨款支出决算明细表.....	16
七、财政拨款“三公”经费支出决算表.....	18
八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表.....	19
九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表.....	20
十、部门决算公开相关信息统计表.....	21
<b>第三部分 情况说明</b> .....	<b>22</b>
一、收入支出决算总体情况说明.....	22
二、收入决算情况说明.....	22
三、支出决算情况说明.....	22
四、财政拨款收支决算总体情况说明.....	22
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	22
六、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明.....	23
七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明.....	24
八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明.....	24
九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明.....	24
十、其他重要事项情况说明.....	25
<b>第四部分 名词解释</b> .....	<b>31</b>
<b>第五部分 附件</b> .....	<b>32</b>

## 第一部分 概况

### 一、本部门（单位）职责

（一）认真落实党的组织工作和干部工作的路线、方针、政策，提出落实方案并组织实施。

（二）提出列入县委管理的干部及领导班子建设、调整配备的意见和建议以及加强优秀年轻干部队伍建设意见和建议。

（三）负责全县干部队伍的宏观管理和选拔培养优秀年轻干部工作。

（四）负责全县公务员统一管理工作。

（五）按照党章规定，协调、规划和指导全县各级党组织建设、党员教育管理和发展工作。

（六）主管全县干部教育工作，制定落实干部教育规划，负责对全县科级干部教育工作的宏观指导、组织协调、督促检查。

（七）对全县公务员和科级以上领导干部进行监督管理，受理党员干部的来信来访。

（八）负责对县党代表提案、提议、意见和建议进行整理，拟定承办单位，督促办理以及代表联络服务和县党代会闭会期间开展活动的组织实施等工作。

（九）按照省市要求，做好河曲县非公经济组织和社会组织工作委员会各项具体工作落实。

（十）负责全县机关事业单位党建工作，领导和管理县直机关工作委员会开展机关党建工作。

（十一）贯彻执行党中央、省委、市委以及机构编制部门关于行政管理体制、机构改革和机构编制管理的政策法规，组织拟订相关政策规定、办法和实施细则并监督实施。管理和指导全县党委、人大、政府、政协、监委机关，人民团体机关以及事业单位的机构编制工作。

（十二）组织拟订全县行政、事业单位管理体制和机构改革方案并组织实施；指导全县行政、事业单位管理体制和机构改革以及机构编制管理工作；负责对全县各级行政、事业单位管理体制和机构改革及机构编制执行情况的跟踪评估和监督检查，受理违反机构编制管理规定问题的举报。

（十三）审核县委、县政府各部门及各部门派出机构的职能配置、机构设置、人员编制规定；审核县人大、县政协、县监委和人民团体机关的职能配置、机构设置、人员编制规定；审核全县事业单位职能配置、机构设置、人员编制和领导职数等事项。

(十四) 负责全县党政群机关统一社会信用代码赋码管理工作, 负责全县事业单位法人登记管理和监督检查工作; 负责全县机构编制电子政务和信息化工作。

(十五) 负责对全县离退休干部工作的监督、检查、指导和协调, 加强服务管理, 指导离退休干部的文体健身活动及医疗保健工作, 督促离退休干部的政治待遇和生活待遇的落实。

(十六) 指导离退休干部的党组织建设, 加强离退休干部的学习教育, 做好思想政治工作。

(十七) 完成县委交办的其他任务。

## 二、机构设置情况

(一) 办公室。负责机关日常运转工作。负责部内文秘行政, 综合协调, 为部领导当好参谋助手, 主管文字综合, 文件审核、制发、督查、信息、信访、新闻宣传、政务公开、举报和文印工作; 主管机要保密工作, 负责来文处理, 文书档案管理, 部务会会议记录等工作; 负责会务、接待、部机关值班和部机关的安全、保卫、卫生及后勤服务工作; 承担机关财务、资产管理等工作; 负责部刊《河组信息》的编报; 定期向部领导、部内各科室、各基层党组织通报信息完成情况; 完成有关文字材料, 为领导决策提供依据。

编制2名, 股级领导职数1名。

(二) 组织室。负责指导全县党的组织建设; 指导全县各行各业党的基层组织以及各类新的经济组织中党的组织的设置和活动形式; 了解和指导乡、镇和县直科级单位党总支、支部领导班子的思想作风建设、列席参加其民主生活会; 负责全县科级以上单位党委换届工作, 承办我县出席上级党代会代表产生等有关事项; 负责党建理论的研究探讨。负责制定党员队伍建设的制度、规定和办法, 协调、规划、检查、指导党员教育工作; 负责全县党员队伍建设的宏观管理和指导, 制定发展规划, 指导发展党员工作, 负责全县党员管理工作的规划, 协调和指导, 民主评议党员和处置不合格党员, 党内表彰、党的组织生活和组织关系的管理和指导, 党员的党籍和党龄管理工作; 负责全县党员教育的规划、指导和协调, 负责全县党员、党组织统计和党费管理工作, 指导全县组织员队伍建设。

编制2名, 股级领导职数1名。

(三) 干部室。负责协调、研究干部宏观管理工作, 及科级以上干部的调配、交流及安置事宜; 负责组织考察全县的科级领导班子和干部, 并以任免交流等问题提出意见和建议; 会同部内有关科室研究拟定领导班子和领导干部队伍建设规划, 组织推动加强新时代优秀年轻干部队伍建设有关政策法规的落实; 综合管理优秀年轻干部队伍, 组织实施干部实践锻炼, 统筹做好选育管用工作; 提出县委管理的领导班子在年轻干部、女干部、党外干部配备方面的有关建议; 做好女干部、党外干部培



养选拔工作；负责干部统计，审核办理科级干部的职数报批及离退休等事宜。

编制2名，股级领导职数1名。

（四）干部综合室。贯彻执行中央、省、市、县干部教育工作方针、政策，宏观管理和组织协调全县干部教育工作，制定全县的干部教育规划和计划；督促指导各乡镇和县直机关（事业）单位抓好各类干部的教育培训工作；协助市委组织部完成市管干部和市管干部的点名调训、指标调训人选的抽调和选送工作；承办由科级干部为参训主体的各类培训班；及时掌握和研究全县干部教育培训工作的情况和问题，总结和推广全县干部教育培训工作经验；完成县委干部教育工作领导小组、市委组织部干部教育科和部务会交办的其它干部教育培训工作；负责管理科级干部档案，审核办理科级干部工资、待遇等事宜，负责审理科级干部的出生年月、参加工作时间、入党时间（即三龄两历一身份）以及其它历史遗留问题，并进行宏观指导。

编制2名，股级领导职数1名。

（五）干部监督室。负责对全县组织人事部门干部监督工作综合、协调和宏观指导；负责联系执纪执法部门和经济责任审计工作；负责对干部选拔任用工作进行监督，办理县管干部任前征求意见和任前公示、核查等事宜；负责对全县公务员和科级干部进行监督，协助办理市管干部有关事项报告和函询谈话工作；负责制定和参与制定有关干部监督管理的制度规定，提出加强干部监督工作的意见建议；负责办理上级组织部门批转和部领导批办的反映领导干部重要问题的案件；负责对组织部的重点工作进行督促检查；办理部领导交办的其他事宜。

编制1名，股级领导职数1名。

（六）研究室。参与干部、组织、人才工作重要方针政策的综合研究；参与组织部综合性调研活动的组织、协调工作；组织完成上级下达的重要课题调研任务；承担部领导交办的有关综合性文稿的起草工作；办理部领导交办的其他事宜。

编制1名，股级领导职数1名。

（七）公务员室。主要负责全县公务员队伍建设的宏观指导和政策制定；按照公务员考试录用工作有关规定，负责拟定招录工作方案；组织实施公务员管理法律以及公务员职位分类、职务与职级并行、聘任制公务员管理等综合性政策法规；督查公务员法律、政策法规贯彻执行情况；指导人民团体、群众团体机关和事业单位参照公务员法管理工作；会同部内有关股室负责全县公务员信息管理系统建设和公务员信息统计工作；承担以县公务员局名义开展的行政复议和行政应诉等有关工作；负责公务员考核评价工作政策研究和宏观指导，组织开展考核评价方法、指标等调查研究；指导公务员绩效管理；完善公务员奖励、惩戒、申诉、辞职辞退等制度并组织实施；拟定机关工作人员工资福利、地方性津贴、补贴政策并组织实施；负责县直机关单位工资审核工作；承担新录用人员试用期的管理工作；拟定全县公务员培

训的政策、规划和标准，组织全县公务员和参照公务员法管理单位工作人员的初任培训、任职培训等工作；拟定全县公务员行为规范、职业道德建设、能力和作风建设政策并组织实施；指导公务员培训机构开展工作；负责选调生管理工作。

编制2名，股级领导职数1名。

（八）机构编制室。负责研究行政管理体制和机构改革、事业单位分类改革以及相关领域涉及行政管理体制改革的重大问题；承担推行政府部门权责清单制度职责；了解各方面的有关意见和建议，掌握相关改革动态；研究起草县级党政群机关、事业单位行政管理体制改革和机构改革方案；负责县级党委、人大、政府、政协、监委、群众团体、事业单位及乡镇机构改革的组织实施和“三定”规定审核和机构编制日常工作；提出全县党政群机关、事业单位各类编制的具体分配意见；审核县级党委、人大、政府、政协、监委、群众团体、事业单位及乡镇的主要职责、内设机构、人员编制和领导职数等的调整意见，承担部门职责分工关系的协调工作；审核县委、县政府各部门派出、派驻机构的机构设置、人员编制和领导职数；负责县级巡察组以及县级纪检监察派出机构的机构改革的组织实施和机构编制日常工作；建立机构编制管理与财政预算管理相互配套协调的约束机制和监督制度；负责全县机关事业单位编制使用核准；负责全县机构编制统计工作；负责全县机构编制实名制管理系统的建设、管理和网上实名制信息公示。

编制1名，股级领导职数1名。

（九）机构编制监督室。建立机构编制管理与财政预算管理相互配套协调的约束机制和监督制度；开展全县机构编制监督检查工作；监督检查县直各部门“三定”规定的落实情况以及行政管理体制改革和机构改革方案落实情况；负责违反机构编制管理规定问题的举报受理工作；负责全县机构编制违规违纪行为的查处工作；组织处理群众来信来访。

编制1名，股级领导职数1名。

（十）事业单位登记管理室（事业单位登记管理局）。挂事业单位登记管理局牌子。拟订全县事业单位登记管理工作规则和工作制度，负责全县事业单位登记管理工作。负责全县机关和县委编办直接管理机构编制的群众团体社会统一信用代码赋码和证书发放工作。

编制1名，股级领导职数1名。

（十一）老干部安置办。负责检查、督促各单位离退休干部两个待遇的落实；督促检查全县离休干部“两费”的落实情况，协调处理离退休干部去世后的有关事宜。负责离退休干部的特需费、活动经费的编制预算；负责离退休干部的信息收集、统计工作；负责离退休干部专项重点工作的安排、部署和督查、落实；负责组织离退休干部参加重大会议和重大活动；负责协调离休干部离休费的调整发放及已故离休干部

丧葬费、抚恤金、遗属补助工作；做好离退休干部的来信来访接待办理工作；负责易地安置离休干部生活待遇方面相关事宜的落实；组织、协调离退休干部体检；负责离退休干部的特困帮扶工作。

编制1名，股级领导职数1名。

（十二）老干部政治待遇室。负责全县离退休干部的思想政治建设工作的指导、协调和督促检查；探索新形势下加强离退休干部政治建设和思想建设的新思路、新途径、新方法，及时总结和推广先进经验；组织引导离退休干部在推进全县经济社会建设中发挥作用，做好离退休干部“为新时代党和人民事业增添正能量”的工作，做好典型的发现、培养、宣传工作；负责全县离退休干部政治待遇的督促、检查和指导，承办有关落实政治待遇手续的审核批报和信访接待工作；协助办公室做好相关资料的上报工作。负责全县离退休干部党组织的建设和管理工作。

编制1名，股级领导职数1名。

（十三）直属机关工作委员会办公室。负责制定县直机关党的建设的规划，领导县直行政机关（事业单位）党的工作，指导县直机关各级党组织加强党的组织建设，做好对党员的管理和教育工作，在实施对发展党员工作宏观指导的同时，审批直属总支、支部发展党员和预备党员转正，负责直属总支、支部的党费收缴工作。

编制1名，股级领导职数1名。

（十四）县委人才工作领导小组办公室。设在县委组织部，承担县委人才办具体工作。

编制1名，股级领导职数1名。

（十五）县委考核办公室。设在县委组织部，负责承担全县目标责任和效能建设考核等相关工作。

编制1名，股级领导职数1名。

## 第二部分 2022年部门决算表

## 收入支出决算总表

公开01表

部门名称：中国共产党河曲县委员会组织部

2022年度

金额单位：元

收入			支出		
项目	行次	决算数	项目	行次	决算数
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1.00	10915474.00	一、一般公共服务支出	32.00	7447533.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2.00		二、外交支出	33.00	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3.00		三、国防支出	34.00	
四、上级补助收入	4.00		四、公共安全支出	35.00	
五、事业收入	5.00		五、教育支出	36.00	71370.00
六、经营收入	6.00		六、科学技术支出	37.00	
七、附属单位上缴收入	7.00		七、文化旅游体育与传媒支出	38.00	
八、其他收入	8.00		八、社会保障和就业支出	39.00	2642540.00
	9.00		九、卫生健康支出	40.00	154283.00
	10.00		十、节能环保支出	41.00	
	11.00		十一、城乡社区支出	42.00	
	12.00		十二、农林水支出	43.00	336600.00
	13.00		十三、交通运输支出	44.00	
	14.00		十四、资源勘探工业信息等支出	45.00	
	15.00		十五、商业服务业等支出	46.00	
	16.00		十六、金融支出	47.00	
	17.00		十七、援助其他地区支出	48.00	
	18.00		十八、自然资源海洋气象等支出	49.00	
	19.00		十九、住房保障支出	50.00	263148.00
	20.00		二十、粮油物资储备支出	51.00	
	21.00		二十一、国有资本经营预算支出	52.00	
	22.00		二十二、灾害防治及应急管理支出	53.00	
	23.00		二十三、其他支出	54.00	
	24.00		二十四、债务还本支出	55.00	

	25.00		二十五、债务付息支出	56.00	
	26.00		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57.00	
<b>本年收入合计</b>	27	10915474.00	<b>本年支出合计</b>	58.00	10915474.00
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59.00	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	60.00	
	30			61.00	
<b>总计</b>	31.00	10915474.00	<b>总计</b>	62.00	10915474.00

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

## 收入决算表

公开02表

部门名称：中国共产党河曲县委员会组织部

2022年度

金额单位：元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		10915474.00	10915474.00					
201	一般公共服务支出	7447533.00	7447533.00					
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	219800.00	219800.00					
2013150	事业运行	219800.00	219800.00					
20132	组织事务	7227733.00	7227733.00					
2013201	行政运行	5685827.00	5685827.00					
2013202	一般行政管理事务	525641.00	525641.00					
2013250	事业运行	694447.00	694447.00					
2013299	其他组织事务支出	321818.00	321818.00					
205	教育支出	71370.00	71370.00					
20508	进修及培训	71370.00	71370.00					
2050803	培训支出	71370.00	71370.00					
208	社会保障和就业支出	2642540.00	2642540.00					
20805	行政事业单位养老支出	386644.00	386644.00					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	340837.00	340837.00					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	45807.00	45807.00					
20808	抚恤	1579752.00	1579752.00					
2080801	死亡抚恤	1213362.00	1213362.00					
2080899	其他优抚支出	366390.00	366390.00					
20810	社会福利	144660.00	144660.00					
2081002	老年福利	144660.00	144660.00					
20827	财政对其他社会保险基金的补助	4284.00	4284.00					
2082702	财政对工伤保险基金的补助	4284.00	4284.00					
20899	其他社会保障和就业支出	527200.00	527200.00					
2089999	其他社会保障和就业支出	527200.00	527200.00					
210	卫生健康支出	154283.00	154283.00					
21012	财政对基本医疗保险基金的补助	154283.00	154283.00					

2101201	财政对职工基本医疗保险基金的补助	154283.00	154283.00					
213	农林水支出	336600.00	336600.00					
21305	巩固脱贫衔接乡村振兴	336600.00	336600.00					
2130599	其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	336600.00	336600.00					
221	住房保障支出	263148.00	263148.00					
22102	住房改革支出	263148.00	263148.00					
2210201	住房公积金	263148.00	263148.00					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

## 支出决算表

公开03表

部门名称：中国共产党河曲县委员会组织部

2022年度

金额单位：元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴 上级 支出	经营支出	对附属单 位补助 支出
功能分类 科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		10915474.00	6935256.00	3980218.00			
201	一般公共服务支出	7447533.00	5760507.00	1687026.00			
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	219800.00		219800.00			
2013150	事业运行	219800.00		219800.00			
20132	组织事务	7227733.00	5760507.00	1467226.00			
2013201	行政运行	5685827.00	5231316.00	454511.00			
2013202	一般行政管理事务	525641.00		525641.00			
2013250	事业运行	694447.00	529191.00	165256.00			
2013299	其他组织事务支出	321818.00		321818.00			
205	教育支出	71370.00		71370.00			
20508	进修及培训	71370.00		71370.00			
2050803	培训支出	71370.00		71370.00			
208	社会保障和就业支出	2642540.00	757318.00	1885222.00			
20805	行政事业单位养老支出	386644.00	386644.00				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	340837.00	340837.00				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	45807.00	45807.00				
20808	抚恤	1579752.00	366390.00	1213362.00			
2080801	死亡抚恤	1213362.00		1213362.00			
2080899	其他优抚支出	366390.00	366390.00				
20810	社会福利	144660.00		144660.00			
2081002	老年福利	144660.00		144660.00			
20827	财政对其他社会保险基金的补助	4284.00	4284.00				
2082702	财政对工伤保险基金的补助	4284.00	4284.00				
20899	其他社会保障和就业支出	527200.00		527200.00			
2089999	其他社会保障和就业支出	527200.00		527200.00			
210	卫生健康支出	154283.00	154283.00				
21012	财政对基本医疗保险基金的补助	154283.00	154283.00				



2101201	财政对职工基本医疗保险基金的补助	154283.00	154283.00				
213	农林水支出	336600.00		336600.00			
21305	巩固脱贫衔接乡村振兴	336600.00		336600.00			
2130599	其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	336600.00		336600.00			
221	住房保障支出	263148.00	263148.00				
22102	住房改革支出	263148.00	263148.00				
2210201	住房公积金	263148.00	263148.00				

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

## 财政拨款收入支出决算总表

公开04表

部门名称：中国共产党河曲县委员会组织部

2022年度

金额单位：元

收入			支出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	10915474.00	一、一般公共服务支出	33	7447533.00	7447533.00		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36				
	5		五、教育支出	37	71370.00	71370.00		
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	2642540.00	2642540.00		
	9		九、卫生健康支出	41	154283.00	154283.00		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43				
	12		十二、农林水支出	44	336600.00	336600.00		
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46				
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48				
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	263148.00	263148.00		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55				
	24		二十四、债务还本支出	56				
	25		二十五、债务付息支出	57				

	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
<b>本年收入合计</b>	27	10915474.00	<b>本年支出合计</b>	59	10915474.00	10915474.00		
年初财政拨款结转和结余	28		年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29			61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
<b>收入总计</b>	32	10915474.00	<b>总计</b>	64	10915474.00	10915474.00		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

## 一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

部门名称：中国共产党河曲县委员会组织部

2022年度

金额单位：元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1.00	2.00	3.00
合计		10915474.00	6935256.00	3980218.00
201	一般公共服务支出	7447533.00	5760507.00	1687026.00
20131	党委办公厅（室）及相关机构事务	219800.00		219800.00
2013150	事业运行	219800.00		219800.00
20132	组织事务	7227733.00	5760507.00	1467226.00
2013201	行政运行	5685827.00	5231316.00	454511.00
2013202	一般行政管理事务	525641.00		525641.00
2013250	事业运行	694447.00	529191.00	165256.00
2013299	其他组织事务支出	321818.00		321818.00
205	教育支出	71370.00		71370.00
20508	进修及培训	71370.00		71370.00
2050803	培训支出	71370.00		71370.00
208	社会保障和就业支出	2642540.00	757318.00	1885222.00
20805	行政事业单位养老支出	386644.00	386644.00	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	340837.00	340837.00	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	45807.00	45807.00	
20808	抚恤	1579752.00	366390.00	1213362.00
2080801	死亡抚恤	1213362.00		1213362.00
2080899	其他优抚支出	366390.00	366390.00	
20810	社会福利	144660.00		144660.00
2081002	老年福利	144660.00		144660.00
20827	财政对其他社会保险基金的补助	4284.00	4284.00	
2082702	财政对工伤保险基金的补助	4284.00	4284.00	
20899	其他社会保障和就业支出	527200.00		527200.00
2089999	其他社会保障和就业支出	527200.00		527200.00
210	卫生健康支出	154283.00	154283.00	
21012	财政对基本医疗保险基金的补助	154283.00	154283.00	
2101201	财政对职工基本医疗保险基金的补助	154283.00	154283.00	

213	农林水支出	336600.00		336600.00
21305	巩固脱贫衔接乡村振兴	336600.00		336600.00
2130599	其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出	336600.00		336600.00
221	住房保障支出	263148.00	263148.00	
22102	住房改革支出	263148.00	263148.00	
2210201	住房公积金	263148.00	263148.00	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

## 一般公共预算财政拨款支出决算明细表

公开06表

部门名称：中国共产党河曲县委员会组织部

2022年度

金额单位：元

人员经费				公用经费											
科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出	科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出	科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出	科目编码	科目名称	金额	其中：基本支出
301	工资福利支出	3682795.00	3288748.00	302	商品和服务支出	1725122.00	684011.00	307	债务利息及费用支出			31011	地上附着物和青苗补偿		
30101	基本工资	1419672.00	1267998.00	30201	办公费	537949.00	129762.00	30701	国内债务付息			31012	拆迁补偿		
30102	津贴补贴	913066.00	871606.00	30202	印刷费	310655.00	113825.00	30702	国外债务付息			31013	公务用车购置		
30103	奖金	120512.00	120512.00	30203	咨询费			30703	国内债务发行费用			31019	其他交通工具购置		
30106	伙食补助费			30204	手续费			30704	国外债务发行费用			31021	文物和陈列品购置		
30107	绩效工资	208303.00	208303.00	30205	水费	570.00	570.00	309	资本性支出（基本建设）		——	31022	无形资产购置		
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	340837.00	340837.00	30206	电费	13935.00		30901	房屋构筑物构建		——	31099	其他资本性支出		
30109	职业年金缴费	45807.00	45807.00	30207	邮电费	23063.00	17983.00	30902	办公设备购置		——	311	对企业补助（基本建设）		——
30110	职工基本医疗保险缴费	153035.00	153035.00	30208	取暖费	4050.00		30903	专用设备购置		——	31101	资本金注入		——
30111	公务员医疗补助缴费			30209	物业管理费	7160.00	6000.00	30905	基础设施建设		——	31199	其他对企业补助		——
30112	其他社会保障缴费	217167.00	16254.00	30211	差旅费	30230.00	17364.00	30906	大型修缮		——	312	对企业补助		
30113	住房公积金	263148.00	263148.00	30212	因公出国（境）费用			30907	信息网络及软件购置更新		——	31201	资本金注入		
30114	医疗费	1248.00	1248.00	30213	维修（护）费	211445.00	28589.00	30908	物资储备		——	31203	政府投资基金股权投资		
30199	其他工资福利支出			30214	租赁费			30913	公务用车购置		——	31204	费用补贴		
303	对个人和家庭的补助	5488837.00	2943777.00	30215	会议费	3664.00		30919	其他交通工具购置		——	31205	利息补贴		

30301	离休费	2777327.00	2507097.00	30216	培训费	24900.00		30921	文物和陈列品购置		——	31299	其他对企业补助		
30302	退休费	86397.00	68400.00	30217	公务接待费			30922	无形资产购置		——	313	对社会保障基金补助		——
30303	退职(役)费			30218	专用材料费	5970.00	5264.00	30999	其他资本性支出		——	31302	对社会保障基金补助		——
30304	抚恤金	1213362.00		30224	被装购置费			310	资本性支出	18720.00	18720.00	31303	补充全国社会保障基金		——
30305	生活补助	1046710.00	366390.00	30225	专用燃料费			31001	房屋构筑物构建			31304	对机关事业单位职业年金的补助		——
30306	救济费			30226	劳务费	218939.00	67798.00	31002	办公设备购置	18720.00	18720.00	399	其他支出		
30307	医疗费补助			30227	委托业务费	8698.00		31003	专用设备购置			39907	国家赔偿费用支出		
30308	助学金			30228	工会经费	26487.00	26487.00	31005	基础设施建设			39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴		
30309	奖励金			30229	福利费	79144.00	79144.00	31006	大型修缮			39909	经常性赠与		
30310	个人农业生产补贴			30231	公务用车运行维护费			31007	信息网络及软件购置更新			39910	资本性赠与		
30311	代缴社会保险费			30239	其他交通费用	202920.00	188300.00	31008	物资储备			39999	其他支出		
30399	其他对个人和家庭的补助	365041.00	1890.00	30240	税金及附加费用			31009	土地补偿						
				30299	其他商品和服务支出	15343.00	2925.00	31010	安置补助						
人员经费合计		9171632.00	6232525.00	公用经费合计										1743842.00	702731.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出明细情况（其中包括基本支出明细情况）。

### 财政拨款“三公”经费支出决算表

公开07表

部门名称：中国共产党河曲县委员会组织部

2022年度

金额单位：元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

注：本表反映部门本年度“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

说明：本表无数据



### 政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开08表

部门名称：中国共产党河曲县委员会组织部

2022年度

单位：元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计							

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

说明：本表无数据

### 国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开09表

部门名称：中国共产党河曲县委员会组织部

2022年度

单位：元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：本表无数据

## 部门决算公开相关信息统计表

公开10表

单位名称：中国共产党河曲县委员会组织部

2022年度

金额单位：元

一、政府采购情况		
项目	行次	采购金额
合计	1	18720.00
货物	2	18720.00
工程	3	
服务	4	
二、机关运行经费		
项目		统计数
(一) 行政单位	5	702731.00
(二) 参照公务员法管理事业单位	6	
三、国有资产占用情况		
(一) 车辆数合计(辆)	7	7
1. 副部(省)级及以上领导用车	8	
2. 主要领导干部用车	9	
3. 机要通信用车	10	
4. 应急保障用车	11	
5. 执法执勤用车	12	
6. 特种专业技术用车	13	
7. 离退休干部用车	14	
8. 其他用车	15	7
(二) 单价100万元(含)以上设备(不含车辆)	17	

注：本表反映部门本年度政府采购及机关运行经费和国有资产占用情况。

### 第三部分 情况说明

#### 一、收入支出决算总体情况说明

2022年度收入总计10,915,474.00元、支出总计10,915,474.00元。与2021年相比，收入总计减少446,512.00元，下降3.93%，支出总计减少446,512.00元，下降3.93%。主要原因是本年度我单位离退休人员减少6人，导致基本支出较上年减少较多。

#### 二、收入决算情况说明

2022年度收入合计10,915,474.00元，其中：

财政拨款收入10,915,474.00元，占比100.00%；

上级补助收入0.00元，占比0.00%；

事业收入0.00元，占比0.00%；

经营收入0.00元，占比0.00%；

附属单位上缴收入0.00元，占比0.00%；

其他收入0.00元，占比0.00%。

#### 三、支出决算情况说明

2022年度支出合计10,915,474.00元，其中：

基本支出6,935,256.00元，占比63.54%；

项目支出3,980,218.00元，占比36.46%；

上缴上级支出0.00元，占比0.00%；

经营支出0.00元，占比0.00%；

对附属单位补助支出0.00元，占比0.00%。

#### 四、财政拨款收支决算总体情况说明

中国共产党河曲县委员会组织部2022年度财政拨款收入总计10,915,474.00元，支出总计10,915,474.00元。与2021年相比，财政拨款收入总计减少446,512.00元，下降3.93%，财政拨款支出总计减少446,512.00元，下降3.93%。主要原因是本年度我单位离退休人员减少6人，导致基本支出较上年减少较多。

#### 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

##### (一) 财政拨款支出决算总体情况

中国共产党河曲县委员会组织部2022年财政拨款决算支出10,915,474.00元，占本年支出合计的100.00%。与2021年相比，财政拨款支出减少446,512.00元，下降3.93%。主要原因是本年度我单位离退休人员减少6人，导致基本支出较上年减少较多。其中，人员经费6,232,525.00元，占比57.10%；日常公用经费702,731.00元，占比6.44%。

## （二）财政拨款支出决算结构情况

中国共产党河曲县委员会组织部2022年度财政拨款支出10,915,474.00元，主要用于以下方面：

- 一般公共服务支出(类)7,447,533.00元，占比68.23%；
- 教育支出(类)71,370.00元，占比0.65%；
- 社会保障和就业支出(类)2,642,540.00元，占比24.21%；
- 卫生健康支出(类)154,283.00元，占比1.41%；
- 农林水支出(类)336,600.00元，占比3.08%；
- 住房保障支出(类)263,148.00元，占比2.41%。

## （三）财政拨款支出决算具体情况

中国共产党河曲县委员会组织部2022年度财政拨款支出年初预算22,606,858元，支出决算10,915,474.00元，完成年初预算的48.28%。其中：

一般公共服务支出年初预算18203749元，支出决算7447533元，完成年初预算的40.91%，反映单位人员公用经费的支出；较2021年决算数7775528元，减少了4.22%，减少原因是本单位人员调出、退休；

社会保障和就业支出年初预算2738725元，支出决算2642540元，完成年初预算的96.49%，反映单位养老保险费用的支出，较2021年决算数2613706，1.10%，减少原因因为本单位人员退休；

卫生健康支出年初预算163901元，支出决算154283元，完成年初预算的94.13%，反映单位医疗保险费用的支出，较2021年决算数165337元，减少了18.28%，减少原因因为本单位人员退休；

住房保障支出年初预算326463元，支出决算263148元，完成年初预算的80.16%，反映单位公积金费用的支出，较2021年决算数258561元，减少1.77%，减少原因因为本单位人员退休；

农林水支出年初预算495860元，支出决算336600元，完成年初预算的67.88%，反映单位驻村干部第一书记的体检培训会议等项目支出，较2021年决算数432976元，减少22.26%，减少原因因为因疫情原因减少培训；

教育支出年初预算678160元，支出决算71370元，完成年初预算的10.52%，反映单位干部教育培训、党员教育培训等项目支出，较2021年决算数112278元，减少36.43%，减少原因因为因疫情原因减少培训；

## 六、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

中国共产党河曲县委员会组织部2022年度财政拨款基本支出6,935,256.00元，其中：

人员经费6,232,525.00元，主要包括人员经费6,232,525.00元，主要包括工资

福利支出3288748元，对个人和家庭的补助2943777元，主要包括人员基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、养老保险、住房公积金等项目

；

公用经费702,731.00元，主要包括商品和服务支出684011元，资本性支出18720元，包含办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、差旅费、委托业务费、设备购置费等项目

。

## 七、政府性基金预算财政拨款收支决算情况说明

本年度无此项支出。

## 八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本年度无此项支出。

## 九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

### （一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2022年度“三公”经费财政拨款支出预算0.00元，支出决算0.00元，完成全年预算的0.00%，与上年“三公经费”财政拨款支出决算相同。其中：

因公出国（境）费支出0.00元，完成全年预算的0.00%，与上年相同，主要原因是：本年无此项支出；

公务用车购置费支出0.00元，完成全年预算的0.00%，与上年相同，主要原因是：本年无此项支出；

公务用车运行维护费支出0.00元，完成全年预算的0.00%，与上年相同，主要原因是：本年无此项支出；

公务接待费支出0.00元，完成全年预算的0.00%，与上年相同，主要原因是：本年无此项支出。

### （二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

1、因公出国境费支出0.00元，出国团组共0个，0人次。主要用于：本年无此项支出0。

2、公务用车购置支出0.00元，使用财政拨款共购置公务用车0辆，主要用于本年无此项支出。

3、公务用车运行维护费支出0.00元，使用财政拨款负担的公务用车保有量共0辆车，主要用于：本年无此项支出。

4、公务接待费支出0.00元，共接待0批次，0人次。国内接待费0元，共接待0批次，0人次，其中外事接待费0元，共接待0批次，0人次，主要是接待本年无此项支出；国（境）外接待费0元，共接待国（境）外0批次，0人次，主要为本年无此项支出。

## 十、其他重要事项情况说明

### （一）机关运行经费支出情况说明

中国共产党河曲县委员会组织部2022年机关运行经费支出702,731.00元，比2021年减少103,290.00元，下降12.81%，主要原因是：我单位严格落实过紧日子要求压紧支出的要求，各方面支出相应较少，办公设备购置减少，车辆运行维护支出减少，导致机关运行经费减少。

### （二）政府采购情况说明

中国共产党河曲县委员会组织部2022年度政府采购支出总额18,720.00元，其中：政府采购货物支出18,720.00元、政府采购工程支出0.00元、政府采购服务支出0.00元。政府采购授予中小企业合同金额18,720元，占政府采购支出总额的100.00%。其中：授予小微企业合同金额0元，占政府采购支出总额的0.00%。

### （三）国有资产占用情况说明

中国共产党河曲县委员会组织部截至2022年12月31日，本部门共有车辆7辆。其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆，其他用车7辆，其他用车主要是其他用车为机构改革合并后的账面数；单价100万元以上设备（不含车辆）0台（套）。

### （四）预算绩效情况说明

#### （1）预算绩效管理工作的开展情况

根据预算绩效管理要求，中国共产党河曲县委员会组织部部门（单位）按照“谁支出、谁自评”的原则，组织对2022年度年初预算安排的所有项目资金全面开展了绩效自评，涵盖一级项目0个，二级项目20个，共涉及资金3709290元，占本部门（单位）项目支出总额的93.2%，其中一般公共预算项目支出3709290元、政府性基金预算项目支出0元、国有资金经营预算项目支出0元、社会保险基金预算项目支出0元。

组织开展了2022年度中国共产党河曲县委员会组织部部门（单位）整体支出绩效自评，涉及资金3709290元，其中一般公共预算支出3709290元、政府性基金预算支出0元、国有资金经营预算支出0元、社会保险基金预算支出0元。

组织对对（县级）2022年老干部体检费、特困老干部帮扶金等20个二级项目开展了部门评价，涉及资金3709290元，其中一般公共预算支出3709290元、政府性基金预算支出0元、国有资金经营预算支出0元、社会保险基金预算支出0元。从评价结果来看，我单位进行绩效自评20个，12为优，7个为良，1个为优。

#### （2）项目绩效自评结果

中国共产党河曲县委员会组织部部门（单位）2022年度一级项目绩效自评个数0个，涉及资金0元：0个项目自评等级为“优”，0个项目自评等级为“良”，0个项目自评等级为“中”，0个项目自评等级为“差”。对于自评结果为“中”和“差”的项目，本部门（单位）采取的改进管理措施为本年度无一级项目。涉密项目除外。

中国共产党河曲县委员会组织部部门（单位）2022年度部门预算二级项目绩效自评个数20个，涉及资金3709290元：12个项目自评等级为“优”，7个项目自评等级为“良”，1个项目自评等级为“中”，0个项目自评等级为“差”。对于自评结果为“中”和“差”的项目，本部门（单位）采取的改进管理措施为对于自评结果为“中”和“差”的项目，本部门（单位）采取的改进管理措施为在项目执行过程中，进行实时监控跟踪管理，收集汇总分析绩效监控信息，将绩效实现情况与预期绩效目标进行比较，对预算执行、目标完成、资金管理等情况进行研判，预判全年项目绩效完成情况，对发现偏离绩效目标的项目，及时提出纠偏措施并进行整改，切实提高财政资金的使用效益。。涉密项目除外。

具体公开的每个项目绩效自评结果如下表述：

根据年初设定的绩效目标，（县级）2022年干部教育培训经费项目绩效自评得分为85分，该项目全年预算30万元，实际支出30万元，结余0元，预算执行率为100%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

（县级）2022年第一书记、驻村干部体检费项目绩效自评得分为94.57分，该项目全年预算7万元，实际支出7万元，结余0元，预算执行率为100%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

（县级）2022年第一书记、驻村干部人身意外伤害保险项目绩效自评得分为94.82分，该项目全年预算20.46万元，实际支出20.46万元，结余0元，预算执行率为100%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目



标，

全县干部教育培训经费(2021)项目绩效自评得分为95分，该项目全年预算18.94万元，实际支出7.137万元，结余0元，预算执行率为37.68%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

村(社区)两委换届经费(2021)项目绩效自评得分为94.15分，该项目全年预算1万元，实际支出1万元，结余0元，预算执行率为100%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

2022年离退休干部春节慰问金项目绩效自评得分为94.89分，该项目全年预算53.3万元，实际支出53.3万元，结余0元，预算执行率为100%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

2021年人才工作专项经费县配套项目绩效自评得分为87.04分，该项目全年预算56.486万元，实际支出45.966万元，结余10.52元，预算执行率为81.38%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

2021年度目标责任制考核工作经费县级配套项目绩效自评得分为89.95分，该项目全年预算6.591万元，实际支出6.591万元，结余0元，预算执行率为100%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

2021目标责任制考核奖励金项目绩效自评得分为94.9分，该项目全年预算5万元，实际支出5万元，结余0元，预算执行率为100%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开

展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

(县级)2022年驻村工作队例会会议费项目绩效自评得分为86.07分，该项目全年预算13.44万元，实际支出3.44万元，结余10万元，预算执行率为10%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

(县级)2022年驻村干部培训费项目绩效自评得分为86.07分，该项目全年预算17.816万元，实际支出17.816万元，结余0元，预算执行率为100%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

(县级)2022年目标责任考核工作经费项目绩效自评得分为85分，该项目全年预算10万元，实际支出0万元，结余10万元，预算执行率为0%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

(县级)2022年离休人员特需费、离退休人员活动经费项目绩效自评得分为91.11分，该项目全年预算67.482万元，实际支出41.233万元，结余26.248元，预算执行率为61.1%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

(县级)2022年老干部体检费、特困老干部帮扶金项目绩效自评得分为92.61分，该项目全年预算19万元，实际支出14.466万元，结余4.534元，预算执行率为76.14%。绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024

年完成绩效目标，

老干部活动经费2项目绩效自评得分为95分，该项目 全年预算2.3万元，实际支出2.299万元，结余0.001元，预算执行率为99.95%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

老干部活动经费3项目绩效自评得分为95分，该项目全年预算1万元，实际支出1万元，结余0元，预算执行率为100%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

老干部活动经费4项目绩效自评得分为95分，该项目全 年预算2万元，实际支出2万元，结余0元，预算执行率为100%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，

老干部活动经费4项目绩效自评得分为94.99分，该项目全年预算16.7万元，实际支出16.681万元，结余0.019元，预算执行率为99.89%，绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制，二是调动了工作人员积极性，保障了工作正常开展，发现的主要问题是：部分项目项目绩效指标设置不合理、不精准，存在定性指标多、定量指标较少等情况，改进措施：持续加强预算绩效管理，提高项目管理水平，做好项目风险管控，力争在2024年完成绩效目标，。

### （3）部门（单位）整体支出绩效自评结果

中国共产党河曲县委员会组织部部门（单位）整体支出绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，中国共产党河曲县委员会组织部部门（单位）整体绩效自评得分为92分。部门（单位）全年预算数为10915474元，执行数为10915474元，执行率为100%。年度绩效目标完成情况：一是完成了年度制定目标，落实目标责任制；二是按时准确完成年度绩效目标。。发现的主要问题及原因：一是及时与财政对接，解决资金问题；二是在项目开展过程中，遇到突发情况，加强各方沟通，根据实际情况及时调整方案，确保工作按时开展，保质保量完成。下一步改进措施：一是根据年初工作安排进一步细化预计经费支出情况，合理编制预算、合理预估可能影响

支出进度的各类因素，避免项目推迟执行等情况；二是按照项目实际情况和社会环境影响因素合理编制项目预算，对于出现不可抗力因素导致项目无法开展实施的情况应有相应的应对措施、重视绩效目标编制工作，科学合理编制项目目标。涉密内容除外。

(4) 部门评价项目绩效评价结果

《(县级)2022年干部教育培训经费项目》《(县级)2022年第一书记、驻村干部体检费》《(县级)2022年第一书记、驻村干部人身意外伤害保险》《全县干部教育培训经费(2021)》《村(社区)两委换届经费(2021)》《2022年离退休干部春节慰问金》

《2021年人才工作专项经费县配套》《2021年度目标责任制考核工作经费县级配套》《2021目标责任制考核奖励金》《(县级)2022年驻村工作队队长例会会议费》

《(县级)2022年驻村干部培训费》《(县级)2022年目标责任制考核工作经费》《(县级)2022年离休人员特需费、离退休人员活动经费》《(县级)2022年老干部体检费、特困老干部帮金》《老干部活动经费2项目》《老干部活动经费3项目》《老干部活动经费4项目》《老干部活动经费4项目》(详情见附件)

(5) 其他需要说明的事项

无

## 第四部分 名词解释

- 一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。
- 二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。
- 三、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。
- 四、其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。
- 五、使用非财政拨款结余：指事业单位使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。
- 六、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 七、结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。
- 八、年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。
- 九、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。
- 十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。
- 十一、“三公”经费：指各级部门、单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。
- 十二、机关运行经费：指行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

2013201行政运行反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)的基本支出  
2013202 一般行政管理事务反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)未单独设置项级科目的其他项目支出。

2013299 其他组织事务支出反映除上述项目以外其他用于中国共产党宣传部门的事

务支出。

2050803 培训支出反映各部门安排的用于培训的支出。教育部门的师资培训，党校、行政学院等专业干部教育机构的支出，以及退役士兵、转业士官的培训支出，不在本科目反映。

2080801 死亡抚恤反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金，丧葬补助费以及烈士褒扬金

2080899 其他优抚支出反映除上述项目以外其他用于优抚方面的支出，包括向优抚对象发放的价格临时补贴、老烈士子女、老党员定期生活补助等支出。

2081002 老年福利反映对老年人提供福利服务方面的支出，包括为经济困难的高龄、失能等老年人提供基本养老服务保障的资金补助等支出。

2130599 其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出反映除上述项目以外其他用于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接方面的支出。

2080505机关事业单位基本养老保险缴费支出反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

2080506机关事业单位职业年金缴费支出反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

2082702财政对工伤保险基金的补助反映财政对工伤保险基金的补助支出。

2101101行政单位反映财政部门安排的行政单位(包括实行公务员管理的事业单位，下同)基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

2210201住房公积金反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

## 第五部分 附件

**老干部活动经费2项目支出绩效自评表**  
(2022年度)

项目名称		老干部活动经费2							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	河曲县委组织部党员干部教育		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数					
	资金总额:		2.3	2.3	2.3	2.299	0.001	99.95	10
市县区财政资金		2.3	2.3	2.3	2.299	0.001	99.95	10.00	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	保障老干部活动中心, 流动党员综合服务中心等5个单位正常运行。					无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	老干部活动中心日	=2.3万元	=2.3万元	=2.3万元	20	20	无
		质量指标	补助经费是否及	到位	到位	达成预期指标	10	10	无
		时效指标	资金拨付时间	2022年底前	2022年底前	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	保障老干部活动	保障	保障	达成预期指标	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众满意度	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无	
总 分							95	优	
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自事, 还是资金使用中对照预算使用, 均严格遵循无预算不支出的原则, 依法依规使用资金					
		产出情况及分析		项目按照既定目标完成。					
		效益情况及分析		通过对全部项目的工作成果认真分析对比, 项目实施完成到预期工作成果, 实现了预期工作目标, 取得了良好的社会效益和可持续影响					
		满意度情况及分析		项目达到预期效果, 满意变较高。					
	主要经验做法		项目经费设置合理, 标准合理; 项目经费管理严格, 能够做到专款专用。						

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。



老干部活动经费3项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称		老干部活动经费3							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	河曲县委组织部党员干部教育		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数					
	资金总额:		1	1	1	1	0	100	10
市县区财政资金		1	1	1	1	0	100.00	10.00	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	保障老干部活动中心, 流动党员综合服务中心等5个单位正常运行。					无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	老干部活动中心	=1万元	=1万元	=1万元	20	20	无
		质量指标	补助经费是否及	到位	到位	达成预期指标	10	10	无
		时效指标	资金拨付时间	2022年底前	2022年底前	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	保障老干部活动	保障	保障	达成预期指标	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众满意度	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无	
总分							95	优	
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自事, 还是资金使用中对照预算使用, 均严格遵循无预算不支出的原则, 依法依规使用资金					
		产出情况及分析		项目按照既定目标完成。					
		效益情况及分析		通过对全部项目的工作成果认真分析对比, 项目实施完成到预期工作成果, 实现了预期工作目标, 取得了良好的社会效益和可持续影响					
		满意度情况及分析		项目达到预期效果, 满意变较高。					
	主要经验做法		项目经费设置合理, 标准合理; 项目经费管理严格, 能够做到专款专用。						

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

老干部活动经费4项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称		老干部活动经费4								
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部					预算单位	河曲县委组织部党员干部教育		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数		全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数						
	资金总额:		2	2	2		2	0	100	10
市县区财政资金		2	2	2		2	0	100.00	10.00	
项目年度绩效目标	年度目标						实际完成情况			
	保障老干部活动中心, 流动党员综合服务中心等5个单位正常运行。						无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	老干部活动中心经费	=2万元	=2万元	=2万元	20	20	无	
		质量指标	补助经费是否及时到位	到位	到位	达成预期指标	10	10	无	
		时效指标	资金拨付时间	2022年底前	2022年底前	达成预期指标	10	10	无	
		成本指标	成本指标		未填报	达成预期指标	10	5	无	
	效益指标	社会效益指标	保障老干部活动	保障	保障	达成预期指标	30	30	无	
满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众满意度	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无		
总分							95	优		
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自事, 还是资金使用中对照预算使用, 均严格遵循无预算不支出的原则, 依法依规使用资金						
		产出情况及分析		项目按照既定目标完成。						
		效益情况及分析		通过对全部项目的工作成果认真分析对比, 项目实施完成到预期工作成果, 实现了预期工作目标, 取得了良好的社会效益和可持续影响						
		满意度情况及分析		项目达到预期效果, 满意变较高。						
	主要经验做法		项目经费设置合理, 标准合理; 项目经费管理严格, 能够做到专款专用。							

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目细效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

老干部活动经费1项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称		老干部活动经费1								
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部					预算单位	河曲县委组织部党员干部教育		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数		全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数						
	资金总额:		16.7	16.7	16.7		16.681	0.019	99.89	9.99
市县区财政资金		16.7	16.7	16.7		16.681	0.019	99.89	9.99	
项目年度绩效目标	年度目标						实际完成情况			
	保障老干部活动中心, 流动党员综合服务中心等5个单位正常运行。						无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	老干部活动中心	=16万元	=16万元	=16万元	20	20	无	
		质量指标	补助经费是否及	到位	到位	达成预期指标	10	10	无	
		时效指标	资金拨付时间	2022年底前	2022年底前	达成预期指标	10	10	无	
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无	
	效益指标	社会效益指标	保障老干部活动	保障	保障	达成预期指标	30	30	无	
满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众满意度	≥90%	≥90%	≥90%	10	10	无		
总分							94.99	优		
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自事, 还是资金使用中对照预算使用, 均严格遵循无预算不支出的原则, 依法依规使用资金						
		产出情况		项目按照既定目标完成。						
		效益情况		通过对全部项目的工作成果认真分析对比, 项目实施完成到预期工作成果, 实现了预期工作目标, 取得了良好的社会效益和可持续影响						
		满意度情况		项目达到预期效果, 满意变较高。						
	主要经验做法		项目经费设置合理, 标准合理; 项目经费管理严格, 能够做到专款专用。							

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

(县级)2022年老干部体检费、特困老干部帮扶金项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称		(县级)2022年老干部体检费、特困老干部帮扶金							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
	目标申报数	预算编制数							
	资金总额:	19	19	19	14.466	4.534	76.14	7.61	
市市区财政资金	19	19	19	14.466	4.534	76.14	7.61		
项目年度绩效目标	年度目标				实际完成情况				
	解决因致病、致贫、致困离休老干部的生活和医疗方面实际困难。				无				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	老干部体检人数	=160人	=160人	=160人	5	5	无
			老干部体检费	=4万元	=4万元	=4万元	5	5	无
			特困老干部帮扶	=15万元	=15万元	=14.5万元	10	10	无
		质量指标	补助经费是否及时到位	到位	到位	达成预期指标	10	10	无
		时效指标	资金拨付时间	2022年底	2022年底	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	达成预期指标	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	解决因致病、致贫、致困离休老干部的生活和医疗方面实际困难	保障	保障	达成预期指标	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	特困老干部满意度	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无	
总分							92.61	优	
项目绩效自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自筹，还是资金使用中对照预算使用，均严格遵循无预算不支出的原则，依法依规使用资金						
	产出情况		项目按照既定目标完成。						
	效益情况		通过对全部项目的工作成果认真分析对比，项目实施完成到预期工作成果，实现了预期工作目标，取得了良好的社会效益和可持续影响						
	满意度情况		项目达到预期效果，满意变较高。						

分析	主要经验做法	项目经费设置合理，标准合理；项目经费管理严格，能够做到专款专用。
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	项目细效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异
	下一步改进措施及管理建议	不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。



## (县级)2022年离休人员特需费、离退休人员活动经费项目支出绩效自评表 (2022年度)

项目名称		(县级)2022年离休人员特需费、离退休人员活动经费							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
	目标申报数	预算编制数							
	资金总额:	67.482	67.482	67.482	67.482	41.233	26.248	61.1	6.11
市区区财政资金	67.482	67.482	67.482	67.482	41.233	26.248	61.10	6.11	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	解决因致病、致贫、致困离休老干部的生活和医疗方面实际困难。					无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	离休特需费	=4.4万元	=4.4万元	=4.4万元	5	5	无
			一般退休	=76.38万元	=76.38万元	=41.23万元	10	10	无
			处级退休	=2.2万元	=2.2万元	=2.2万元	5	5	无
		质量指标	补助经费是否及时到位	到位	到位	达成预期指标	10	10	无
		时效指标	资金拨付时间	2022年底前	2022年底前	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	保障离休干部生活	保障	保障	达成预期指标	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	离休退休老干部	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无	
总分							91.11	优	
项目绩效自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自筹，还是资金使用中对照预算使用，均严格遵循无预算不支出的原则，依法依规使用资金						
	产出情况		项目按照既定目标完成。						
	效益情况		通过对全部项目的工作成果认真分析对比，项目实施完成到预期工作成果，实现了预期工作目标，取得了良好的社会效益和可持续影响						
	满意度情况		项目达到预期效果，满意变较高。						

分析	主要经验做法	项目经费设置合理，标准合理；项目经费管理严格，能够做到专款专用。
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	项目细效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异
	下一步改进措施及管理建议	不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

(县级)2022年目标责任考核工作经费项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称		(县级)2022年目标责任考核工作经费							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
	目标申报数	预算编制数							
	资金总额:	10	10	0		0	0	0	0
市县区财政资金	10	10	0		0	0	0	0.00	0.00
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	推动群贤年度目标责任考核高质量完成。					无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	2021年目标责任	=10万元	=10万元	=0万元	20	20	无
		质量指标	补助经费是否及	是	是	达成预期指标	10	10	无
		时效指标	资金拨付时间	2022年底前	2022年底前	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	推动全县年度目	完成	完成	达成预期指标	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无	
总分							85	良	
项目绩效分析	项目实施的预算执行情况及分析		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自筹，还是资金使用中对照预算使用，均严格遵循无预算不支出的原则，依法依规使用资金						
	产出情况及分析		项目按照既定目标完成。						
	效益情况及分析		通过对全部项目的工作成果认真分析对比，项目实施完成到预期工作成果，实现了预期工作目标，取得了良好的社会效益和可持续影响						
	满意度情况及分析		项目达到预期效果，满意变较高。						
	主要经验做法		项目经费设置合理，标准合理；项目经费管理严格，能够做到专款专用。						

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

(县级)2022年驻村干部培训费项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称		(县级)2022年驻村干部培训费							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部			预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组			
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
	目标申报数	预算编制数							
	资金总额:	17.816	17.816	17.816	17.816	5.633	12.183	31.62	3.16
市县区财政资金	17.816	17.816	17.816	17.816	5.633	12.183	31.62	3.16	
项目年度绩效目标	年度目标				实际完成情况				
	保障贫困村驻村工作队工作顺利开展。				无				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	驻村干部培训经费	=178160元	=178160元	=56372元	20	18	无
		质量指标	补助经费是否及时到位	到位	到位	达成预期指标	10	10	无
		时效指标	资金拨付时间	2022年底前	2022年底前	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	达成预期指标	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	为县派农村第一书记	保障	保障	达成预期指标	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	派驻村群众对	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无	
总分							86.16	良	
项目绩效分析	自评结果分析		项目实施和预算执行情况 项目实施过程中无论在资金使用前的单位自事，还是资金使用中对照预算使用，均严格遵循无预算不支出的原则，依法依规使用资金						
	产出情况及分析		项目按照既定目标完成。						
	效益情况及分析		通过对全部项目的工作成果认真分析对比，项目实施完成到预期工作成果，实现了预期工作目标，取得了良好的社会效益和可持续影响						
	满意度情况及分析		项目达到预期效果，满意变较高。						
	主要经验做法		项目经费设置合理，标准合理；项目经费管理严格，能够做到专款专用。						

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

(县级)2022年驻村工作队队长例会会议费项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称		(县级)2022年驻村工作队队长例会会议费							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
	目标申报数	预算编制数							
	资金总额:	13.44	13.44	3.44	0.366	3.074	10.65	1.07	
市县区财政资金	13.44	13.44	3.44	0.366	3.074	10.65	1.07		
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	保障贫困村驻村工作队工作顺利开展。					无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	会议举办场次	=12场	=12场	=2场	10	10	无
			驻村工作队队长例会	=13.44万元	=13.44万元	=0.36万元	10	10	无
		质量指标	会议成果形成数	及时接受	长及时接受	上达成预期指标	10	10	无
		时效指标	会议召开及时性	及时	及时	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	上级文件宣贯率	=100%	=100%	=100%	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度	参会人员满意度	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无	
总分							86.07	良	
项目绩效自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自事，还是资金使用中对照预算使用，均严格遵循无预算不支出的原则，依法依规使用资金						
	产出情况		项目按照既定目标完成。						
	效益情况		通过对全部项目的工作成果认真分析对比，项目实施完成到预期工作成果，实现了预期工作目标，取得了良好的社会效益和可持续影响						
	满意度情况		项目达到预期效果，满意变较高。						

分析	主要经验做法	项目经费设置合理，标准合理；项目经费管理严格，能够做到专款专用。
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	项目细效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异
	下一步改进措施及管理建议	不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。



## 2021目标责任制考核奖励金项目支出绩效自评表 (2022年度)

项目名称		2021目标责任制考核奖励金								
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部					预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数		全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数						
	资金总额:		5	5	5	4.949	0.051	98.98	9.9	
市县区财政资金		5	5	5	4.949	0.051	98.98	9.90		
项目年度绩效目标	年度目标						实际完成情况			
	推动全县年度目标责任考核高质量完成。						无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	2021年目标责任	=5万元	=5万元	=4.9万元	20	20	无	
		质量指标	补助经费是否及	到位	到位	达成预期指标	10	10	无	
		时效指标	资金拨付时间	2022年底完	2022年底完成	达成预期指标	10	10	无	
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无	
	效益指标	社会效益指标	推动全县年度目	完成	完成	达成预期指标	30	30	无	
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无		
总分							94.9	优		
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自事，还是资金使用中对照预算使用，均严格遵循无预算不支出的原则，依法依规使用资金						
		产出情况及分析		项目按照既定目标完成。						
		效益情况及分析		通过对全部项目的工作成果认真分析对比，项目实施完成到预期工作成果，实现了预期工作目标，取得了良好的社会效益和可持续影响						
		满意度情况及分析		项目达到预期效果，满意变较高。						
	主要经验做法		项目经费设置合理，标准合理；项目经费管理严格，能够做到专款专用。							

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

## 2021年度目标责任制考核工作经费县级配套项目支出绩效自评表 (2022年度)

项目名称		2021年度目标责任制考核工作经费县级配套							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数					
	资金总额:		6.591	6.591	6.591	6.559	0.032	99.51	9.95
市县区财政资金		6.591	6.591	6.591	6.559	0.032	99.51	9.95	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	推动全县年度目标责任考核高质量完成。					完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	目标责任制考核	=65913元	=65913元	=65593元	20	19	无
		质量指标	补助经费是否及	到位	到位	达成预期指标	10	9	无
		时效指标	资金拨付时间	2022年底前	2022年底前	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	推动全县年度目	完成	完成	达成预期指标	30	28	无
满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥98%	≥98%	≥98%	10	9	无	
总分							89.95	良	
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自事, 还是资金使用中对照预算使用, 均严格遵循无预算不支出的原则, 依法依规使用资金					
		产出情况及分析		项目按照既定目标完成。					
		效益情况及分析		通过对全部项目的工作成果认真分析对比, 项目实施完成到预期工作成果, 实现了预期工作目标, 取得了良好的社会效益和可持续影响					
		满意度情况及分析		项目达到预期效果, 满意变较高。					
	主要经验做法		项目经费设置合理, 标准合理; 项目经费管理严格, 能够做到专款专用。						

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

## 2021年人才工作专项经费县配套项目支出绩效自评表 (2022年度)

项目名称		2021年人才工作专项经费县配套							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数					
	资金总额:		56.486	56.486	45.966	13.959	32.008	30.37	3.04
市县区财政资金		56.486	56.486	45.966	13.959	32.008	30.37	3.04	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	对柔性引进高层次人才的用人单位,在技术研发、课题攻关、项目合作方面取得突出成效的,给予不超过10万元奖励					无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	人才专项工作经费	56.48万元	56.48万元	13.96万元	20	19	无
		质量指标	补助经费是否及时到位	到位	到位	达成预期指标	10	10	无
		时效指标	资金拨付时间	2022年底前	2022年底前	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	集聚在外河曲籍	有效提高	有效提高	达成预期指标	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无	
总 分							87.04	良	
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自筹,还是资金使用中对照预算使用,均严格遵循无预算不支出的原则,依法依规使用资金					
		产出情况及分析		项目按照既定目标完成。					
		效益情况及分析		通过对全部项目的工作成果认真分析对比,项目实施完成到预期工作成果,实现了预期工作目标,取得了良好的社会效益和可持续影响					
		满意度情况及分析		项目达到预期效果,满意变较高。					
	主要经验做法		项目经费设置合理,标准合理;项目经费管理严格,能够做到专款专用。						

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

2022年离退休干部春节慰问金项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称		2022年离退休干部春节慰问金							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数					
	资金总额:		53.3	53.3	53.3	52.72	0.58	98.91	9.89
市县区财政资金		53.3	53.3	53.3	52.72	0.58	98.91	9.89	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	每年春节对权限离退休干部实施慰问。					无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	离退休干部慰问	=2536人	=2536人	=2536人	20	20	无
		质量指标	慰问标准	与上年一致	与上年一致	达成预期指标	10	10	无
		时效指标	慰问资金及时	=100%	=100%	=10%	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	慰问金总额	=533000元	=533000元	=527200元	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	受助对象满意	=100%	=100%	=100%	10	10	无	
总分							94.89	优	
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自筹，还是资金使用中对照预算使用，均严格遵循无预算不支出的原则，依法依规使用资金					
		产出情况及分析		项目按照既定目标完成。					
		效益情况及分析		通过对全部项目的工作成果认真分析对比，项目实施完成到预期工作成果，实现了预期工作目标，取得了良好的社会效益和可持续影响					
		满意度情况及分析		项目达到预期效果，满意变较高。					
	主要经验做法		项目经费设置合理，标准合理；项目经费管理严格，能够做到专款专用。						

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。



## 村(社区)两委换届经费(2021)项目支出绩效自评表 (2022年度)

项目名称		村(社区)两委换届经费(2021)								
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组			
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数		全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数						
	资金总额:		1	1	1		0.915	0.085	91.53	9.15
市县区财政资金		1	1	1		0.915	0.085	91.53	9.15	
项目年度绩效目标	年度目标						实际完成情况			
	保证县换届选举领导小组办公室积极组织和各乡镇高标准开展、高质量推进						无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标	数量指标	2021年村社区	=183个村	=183个村	=183个村	20	20	无	
		质量指标	补助经费是否及	到位	到位	达成预期指标	10	10	无	
		时效指标	资金拨付时间	2022年底完	2022年底完成	达成预期指标	10	10	无	
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无	
	效益指标	社会效益指标	保障换届选举工	保障	保障	达成预期指标	30	30	无	
满意度指标	服务对象满意度指标	社会群众满意度	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无		
总 分							94.15	优		
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自事, 还是资金使用中对照预算使用, 均严格遵循无预算不支出的原则, 依法依规使用资金						
		产出情况及分析		项目按照既定目标完成。						
		效益情况及分析		通过对全部项目的工作成果认真分析对比, 项目实施完成到预期工作成果, 实现了预期工作目标, 取得了良好的社会效益和可持续影响						
		满意度情况及分析		项目达到预期效果, 满意变较高。						
	主要经验做法		项目经费设置合理, 标准合理; 项目经费管理严格, 能够做到专款专用。							

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

**全县干部教育培训经费(2021)项目支出绩效自评表**  
(2022年度)

项目名称		全县干部教育培训经费(2021)							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
	目标申报数	预算编制数							
	资金总额:	18.94	18.94	7.137		7.137	0	100	10
市区区财政资金	18.94	18.94	7.137		7.137	0	100.00	10.00	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	提升全县干部的专业能力,保障工作正常优秀高质量运转。					无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训各类干部	=5班次	=5班次	=5班次	20	20	无
		质量指标	补助经费是否及	到位	到位	达成预期指标	10	10	无
		时效指标	资金拨付时间	2022年底前	2022年底前	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	社会公众满意度	≥98%	≥98%	≥98%	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	党员干部满意度	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无	
总分							95	优	
项目绩效分析	项目实施和预算执行情况			项目实施过程中无论在资金使用前的单位自事,还是资金使用中对照预算使用,均严格遵循无预算不支出的原则,依法依规使用资金					
	产出情况			项目按照既定目标完成。					
	效益情况			通过对全部项目的工作成果认真分析对比,项目实施完成到预期工作成果,实现了预期工作目标,取得了良好的社会效益和可持续影响					
	满意度情况			项目达到预期效果,满意变较高。					
	主要经验做法			项目经费设置合理,标准合理;项目经费管理严格,能够做到专款专用。					

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

(县级)2022年村(社区)党组织书记培训经费项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称		(县级)2022年村(社区)党组织书记培训经费							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数					
	资金总额:		20	20	10	0	10	0	0
市县区财政资金		20	20	10	0	10	0.00	0.00	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	增强全县领导干部工作能力。培养更优秀,更有作为的领导干部,					无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	村(社区)党组织	=20万元	=20万元	=0万元	20	10	无
		质量指标	补助经费是否及	足额	足额	达成预期指标	10	10	无
		时效指标	资金拨付时间	2022年底前	2022年底前	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	达成预期指标	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	社会群众满意度	≥98%	≥98%	≥98%	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无	
总分							75	中	
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自事,还是资金使用中对照预算使用,均严格遵循无预算不支出的原则,依法依规使用资金					
		产出情况及分析		项目按照既定目标完成。					
		效益情况及分析		通过对全部项目的工作成果认真分析对比,项目实施完成到预期工作成果,实现了预期工作目标,取得了良好的社会效益和可持续影响					
		满意度情况及分析		项目达到预期效果,满意变较高。					
	主要经验做法		项目经费设置合理,标准合理;项目经费管理严格,能够做到专款专用。						

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

**(县级)2022年党员干部现代远程教育终端站点 22年宽带费项目支出绩效  
自评表  
(2022年度)**

项目名称		(县级)2022年党员干部现代远程教育终端站点 22年宽带费							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数					
	资金总额:		2.414	2.414	0	0	0	0	0
市县区财政资金		2.414	2.414	0	0	0	0.00	0.00	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	对我县各乡镇党员干部现代远程教育终端站点进行升级					无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	“农党网”站点	=71个	=71个	=0个	20	20	无
		质量指标	补助经费是否及	足额	足额	达成预期指标	10	10	无
		时效指标	资金拨付时间	2022年底完	2022年底完成	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	对我县各乡镇党	保障	保障	达成预期指标	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	社会公众满意度	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无	
总 分							85	良	
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自筹，还是资金使用中对照预算使用，均严格遵循无预算不支出的原则，依法依规使用资金。					
		产出情况及分析		项目按照既定目标完成。					
		效益情况及分析		通过对全部项目的工作成果认真分析对比，项目实施完成到预期工作成果，实现了预期工作目标，取得了良好的社会效益和可持续影响。					
		满意度情况及分析		项目达到预期效果，满意变较高。					
	主要经验做法		项目经费设置合理，标准合理；项目经费管理严格，能够做到专款专用。						

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。



**(县级)2022年第一书记、驻村干部人身意外伤害保险项目支出绩效自评表**  
(2022年度)

项目名称		(县级)2022年第一书记、驻村干部人身意外伤害保险							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数					
	资金总额:		20.46	20.46	20.46	20.091	0.369	98.2	9.82
市县区财政资金		20.46	20.46	20.46	20.091	0.369	98.20	9.82	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	确保县派农村第一书记正常开展抓党建促脱贫工作，进一步加强基层组织、推动精准扶贫。					无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	确保县派农村第一书记	=341人	=341人	=341人	20	20	无
		质量指标	补助经费是否及时到位	到位	到位	达成预期指标	10	10	无
		时效指标	资金拨付时间	2022年底前	2022年底前	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	为县派农村第一书记	保障	保障	达成预期指标	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	派驻村群众对第一书记	≥90%	≥90%	≥90%	10	10	无	
总分							94.82	优	
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自筹，还是资金使用中对照预算使用，均严格遵循无预算不支出的原则，依法依规使用资金。					
		产出情况		项目按照既定目标完成。					
		效益情况		通过对全部项目的工作成果认真分析对比，项目实施完成到预期工作成果，实现了预期工作目标，取得了良好的社会效益和可持续影响。					
		满意度情况		项目达到预期效果，满意变较高。					
	主要经验做法		项目经费设置合理，标准合理；项目经费管理严格，能够做到专款专用。						

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

(县级)2022年第一书记、驻村干部体检费项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称		(县级)2022年第一书记、驻村干部体检费							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
			目标申报数	预算编制数					
	资金总额:		7	7	7	6.7	0.3	95.71	9.57
市县区财政资金		7	7	7	6.7	0.3	95.71	9.57	
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	确保县派农村第一书记正常开展抓党建促脱贫工作，进一步加强基层组织、推动精准扶贫。					无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	体检费补助人数	=350人	=350人	=350人	20	20	无
		质量指标	补助经费是否及时到位	到位	到位	达成预期指标	10	10	无
		时效指标	资金拨付时间	2022年底前	2022年底前	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	为县派农村第一书记	保障	保障	达成预期指标	30	30	无
满意度指标	服务对象满意度指标	派驻村群众对	≥98%	≥98%	≥98%	10	10		
总分							94.57	优	
项目绩效分析	自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自事，还是资金使用中对照预算使用，均严格遵循无预算不支出的原则，依法依规使用资金					
		产出情况及分析		项目按照既定目标完成。					
		效益情况及分析		通过对全部项目的工作成果认真分析对比，项目实施完成到预期工作成果，实现了预期工作目标，取得了良好的社会效益和可持续影响					
		满意度情况及分析		项目达到预期效果，满意变较高。					
	主要经验做法		项目经费设置合理，标准合理；项目经费管理严格，能够做到专款专用。						

<p>项目管理中存在的主要问题及原因分析</p>	<p>项目绩效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异</p>
<p>下一步改进措施及管理建议</p>	<p>不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源</p>

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。

(县级)2022年干部教育培训经费项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称		(县级)2022年干部教育培训经费							
主管部门及代码		105-中国共产党河曲县委员会组织部				预算单位	01-中国共产党河曲县委员会组		
项目资金预算安排及执行进度(万元)			年初预算数		全年预算数	全年执行数	资金结(转)余	执行率	得分
	目标申报数	预算编制数							
	资金总额:	30	30	0		0	0	0	0
市县区财政资金	30	30	0		0	0	0	0.00	0.00
项目年度绩效目标	年度目标					实际完成情况			
	提升全县干部的专业能力，保障工作正常优秀高质量运转。					无			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	调整后指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	培训各类干部	=16班次	=16班次	=0班次	10	10	无
			培训人数	=1000人	=1000人	=0人	10	10	无
		质量指标	补助经费是否及	到位	到位	达成预期指标	10	10	无
		时效指标	资金拨付时间	2022年底前	2022年底前	达成预期指标	10	10	无
		成本指标	成本指标		未填报	预期指标并具有	10	5	无
	效益指标	社会效益指标	社会公众满意度	≥98%	≥98%	≥98%	30	30	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员干部满意度	≥98%	≥98%	≥98%	10	10	无
总分							85	良	
项目绩效自评结果分析	项目实施和预算执行情况		项目实施过程中无论在资金使用前的单位自事，还是资金使用中对照预算使用，均严格遵循无预算不支出的原则，依法依规使用资金						
	产出情况		项目按照既定目标完成。						
	效益情况		通过对全部项目的工作成果认真分析对比，项目实施完成到预期工作成果，实现了预期工作目标，取得了良好的社会效益和可持续影响						
	满意度情况		项目达到预期效果，满意变较高。						

分析	主要经验做法	项目经费设置合理，标准合理；项目经费管理严格，能够做到专款专用。
	项目管理中存在的主要问题及原因分析	项目细效目标设定的科学性和合理性有待加强，部分绩效指标值设立与年度计划不相匹配，存在差异
	下一步改进措施及管理建议	不断完善绩效评价指标，及时调整和优化年度预算支出的方向和结构，合理配置资源

备注：1. “年初预算数”项下的“目标申报数”和“预算编制数”为并列关系，其中“目标申报数”的数据来源于项目目标申报表中的项目资金总额表中的年度资金，“预算编制数”数据来源于项目预算支出明细表。

2. “全年预算数”的取数规则，如果年初预算未调整，取预算编制数；如果有调整，取调整后的预算数。

3. “全年执行数”是指预算执行指标确认数。

4. “执行率”是执行数与“全年预算数”相比较。